



## **COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE**

Provincia di Sassari

**ORIGINALE**

### **DECRETI DEL SINDACO**

**N. 5 DEL 28-04-2023**

**Oggetto: Nomina del dipendente Sig. Paolo Greco Responsabile dei servizi dell'Area Tecnica-Manutentiva e attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione per il periodo dal 01.05.2023 al 31.12.2023**

### **IL SINDACO**

**Premesso che** il Comune di Villanova Monteleone non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali Capo II artt.16 e ss. del nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

#### **Visti:**

1. l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
2. l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
3. l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

**Visto** il nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare, il Capo II artt.16 e ss disciplinanti gli "Incarichi di Elevata Qualificazione" con decorrenza di efficacia dal 01/04/2023;

**Preso atto** che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di Elevata

Qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2019/2021;

**Visto** l'art. 17 "Retribuzione di posizione e Retribuzione di risultato", CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;

**Vista** la determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 31 del 31.03.2023 con la quale si prende atto che il personale non dirigente, in servizio alla data del 01.04.2023, è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione, corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la tabella B di trasposizione allegata al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

**Considerata** la necessità di affidare la gestione dei servizi attinenti all'Area Tecnica-Manutentiva al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, attribuendo i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

**Visto** il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 165 del 07.10.1999 e ss.mm.ii.;

**Visto** il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 47 del 08.05.2019;

**Viste** le deliberazioni della G.C. n. 51 del 13.05.2019 e n. 123 del 30.12.2020 con le quali si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative;

**Vista** la nuova metodologia di valutazione del personale dipendente, contenente anche le schede per la valutazione dei Responsabili di Servizio, approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08.04.2019, successivamente modificata dalle delibere 103/2020 e n. 1/2021;

**Dato atto** che è in corso di istruttoria l'aggiornamento della precitata "Metodologia di graduazione delle posizioni organizzative" attesa l'intervenuta nuova disciplina contrattuale degli incarichi di Elevata Qualificazione e dei valori massimi della Retribuzione di posizione (artt. 16 e ss CCNL 2019/2021);

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

**Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

## **N O M I N A**

L'Arch. **PAOLO GRECO** – Istruttore Direttivo Tecnico - inquadrato nell'area dei Funzionari - responsabile dei seguenti servizi dell'Area Tecnica-Manutentiva, attribuendogli le relative funzioni dirigenziali:

- UFFICIO TECNICO
- URBANISTICA E GESTIONE DEL TERRITORIO

DECRETI DEL SINDACO n.5 del 28-04-2023 COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE

- EDILIZIA RESIDENZIALE PUBBLICA LOCALE E PIANI DI EDILIZIA ECONOMICA E POPOLARE
- SERVIZI DI PROTEZIONE CIVILE
- SERVIZIO SMALTIMENTO RIFIUTI
- PARCHI E SERVIZI PER LA TUTELA AMBIENTALE DEL VERDE, ALTRI SERVIZI RELATIVI AL TERRITORIO ED ALL'AMBIENTE
- SERVIZIO NECROSCOPICO E CIMITERIALE
- MATTATOIO E SERVIZI CONNESSI
- SERVIZI RELATIVI ALL'INDUSTRIA
- SERVIZI RELATIVI ALL'ARTIGIANATO
- SERVIZI RELATIVI ALL'AGRICOLTURA
- VIABILITA' E SERVIZI CONNESSI
- ILLUMINAZIONE PUBBLICA E SERVIZI CONNESSI
- TRASPORTI PUBBLICI LOCALI E SERVIZI CONNESSI

Di conferire allo stesso l'incarico di Elevata Qualificazione, in quanto possiede elevata competenza specialistica, acquisita attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale e di responsabilità.

Di affidare allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il dipendente ha diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per gli incaricati di Elevata Qualificazione nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16.11.2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.

Il compenso è determinato come segue:

- a. Retribuzione di posizione per il periodo dal 01.05.2023 al 31.12.2023: euro 6.333,33;
- b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022.

### **DISPONE**

Che il predetto dipendente sia sostituito, nei casi di assenza o impedimento nell'esercizio delle funzioni di cui sopra, dal Segretario Comunale e, in assenza di questo, dal Sindaco.

Che al dipendente di cui sopra sia data comunicazione della nomina con notifica a mezzo messo comunale.

Che il presente provvedimento abbia effetto dal 01.05.2023 al 31.12.2023.

Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL SINDACO**

*Dr. Vincenzo Ligios*

DECRETI DEL SINDACO n.5 del 28-04-2023 COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE

