

COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE

Provincia di Sassari

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	22.10.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Fois Giovanni – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Piccardi Giovanna – Responsabile Servizio Economico-Finanziario</p> <p>Sechi Leonarda – Responsabile Servizio Amministrativo</p> <p>Rappresentanti Sindacali Unitari:</p> <p>Tiloca Pietro – Murgia Lucia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL - CISL-FP - UIL-FPL – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie accordo integrativo (elenco sigle):</p> <p>FP GCIL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>art. 4) Sistema delle relazioni sindacali (vengono disciplinate le modalità di informativa alla parte sindacale per garantire la partecipazione per le materie di competenza)</p> <p>art. 5) regolamentazione diritto di sciopero (Individuazione dei servizi essenziali)</p> <p>art. 6) prerogative, diritti e libertà sindacali (disciplina dei permessi sindacali e del diritto di assemblea dei dipendenti)</p> <p>art. 7) Pari opportunità</p> <p>art. 8) formazione (disciplina del finanziamento per la formazione del personale)</p> <p>art. 9) prevenzione e sicurezza dell'ambiente di lavoro (disciplina per il monitoraggio dello stato di salute dei lavoratori)</p> <p>art. 10) orario di lavoro (criteri generali sulla disciplina l'orario di servizio del personale dipendente)</p> <p>art. 11) copertura assicurativa (disciplina la copertura assicurativa per responsabilità civile ed eventuale patrocinio legale)</p> <p>art. 12) fondo per il compenso al lavoro straordinario (disciplina le modalità per lo svolgimento del lavoro straordinario)</p> <p>art. 13) definizione e destinazione del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività (descrizione sintetica sulla costituzione ed utilizzo del fondo)</p> <p>art. 14) Destinazione del fondo (Indicazione voci utilizzo del fondo)</p> <p>art. 15) Metodologia permanente di valutazione (definisce le modalità di valutazione per l'attribuzione del salario accessorio)</p> <p>art. 16) Progressione economica orizzontale (definisce le modalità di attribuzione della progressione economica orizzontale)</p> <p>art. 17) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a specifiche responsabilità attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non inserito nell'area delle posizioni organizzative</p> <p>art. 18) Criteri, valori e procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi ad attività disagiate per il personale appartenente alle categorie B,C,D</p>

	<p>art. 19) Criteri generali per l'incentivazione (definisce i criteri relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio)</p> <p>art. 20) Incentivo alla Produttività individuale (definisce i criteri per l'attribuzione della produttività individuale)</p> <p>art. 21) Incentivo previsto dall'art. 92 del D.lgs 163/2006 e successive modificazioni ed integrazioni per la progettazione e direzione lavori o atti di pianificazione delle opere pubbliche eseguite dal personale interno</p> <p>art. 22) Buono Pasto (disciplina le modalità di attribuzione del buono pasto)</p> <p>art. 23) Indennità di rischio (definisce le modalità di attribuzione dell'indennità di rischio)</p> <p>art. 24) Indennità di turno (disciplina l'articolazione dell'orario in turni e la relativa indennità)</p> <p>art. 25) Indennità di maneggio valori (disciplina la misura e le modalità di erogazione)</p> <p>art. 26) Reperibilità</p> <p>Allegato A) Metodologia per la valutazione degli apporti individuali previsti per le progressioni orizzontali</p> <p>Scheda n. 4) Criteri per l'attribuzione della produttività individuale</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>_____</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno _____.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? SI</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <p>- Piano e relazione delle Performance</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDENNITA' RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI*
- *importo massimo previsto nel fondo € 900,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Rischio/Disagio CCNL: ART. 37 CCNL DEL 14.09.2000 E ART. 41 CCNL DEL 22.01.2004 – Maneggio valori art. 36 ccnl 14.09.2000 -*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: Rischio 23 - Maneggio Valori 25*
- *criteri di attribuzione: Rischio: l'indennità viene erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro tra quelle indicate nell'allegato B del D.P.R. 347\1983; Maneggio Valori: la misura dell'indennità è differenziata in base al valore medio mensile dei valori maneggiati*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: una maggiore responsabilizzazione del dipendente*

Indennità o compenso per "REPERIBILITA e MAGGIORAZIONE ART. 24 – COMMA 1 CCNL 14.09.2000"

- *descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA' e MAGGIORAZIONE ART. 24 – COMMA 1 CCNL 14.09.2000"*
- *importo massimo previsto nel fondo € 3.400,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 23 E 24, COMMA 1, DEL CCNL DEL 14.09.2000 E ART. 45 DEL CCNL DEL 22.01.2004 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 26*
- *criteri di attribuzione: COME DA CCNL*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il pronto intervento per il servizio di stato civile e cimiteriale e Polizia Locale*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA'"

- *descrizione: compensi relativi a specifiche responsabilità attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non inserito nell'area delle posizioni organizzative*
- *importo massimo previsto nel fondo € 10.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 – COMMA 2 – LETT. F-I DEL CCNL 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17*
- *criteri di attribuzione: COME PREVISTO DAL CDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: responsabilizzazione del personale in servizio al fine di orientarne l'attività al raggiungimento degli obiettivi programmatici ed al perseguimento di sempre maggiori livelli di efficienza ed efficacia.*

Indennità o compenso per "INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE"

- *descrizione*: riconoscimento e stimolo per migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente quale apporto dei singoli
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 10.482,80
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 17 – COMMA 2 – LETT. A E ART. 18 DEL CCNL 01.04.1999 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 20*
- *criteri di attribuzione: COME PREVISTO DAL CDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente con l'apporto dei singoli dipendenti

- **PROGETTI INCENTIVANTI:** "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Progetto " _____ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _ il personale che aderisce al progetto ... _____
- *Importo* € _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criterio di remunerazione*: _____

- **ALTRE DESTINAZIONI:** "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo* € _____
- *Riferimento alla norma del CCNL*: _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criteri di remunerazione*: _____

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- *descrizione e criteri di remunerazione*: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo* € 2.504,26
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17 CCNL del 1999 – art. 113 del D.lgs 50/2016. Il Comune ha adottato il regolamento previsto dal D.lgs 50/2016 con delibera della Giunta Comunale n. 105 del 30.10.2017.

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08.04.2019, rettificata con la delibera della G.C. n. 103 del 08.10.2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 22.12.2011;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CDI 2012, sono stabiliti all'art. 16 del CDI.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 150 del 27.11.2019, e l'importo utilizzabile è pari a € 82.769,42 (somma decurtata dalle riduzioni operate):

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67 – COMMA 1 – CCNL 2016-2018 (ex art. 31-comma 2 – CCNL 22.01.2004): € 78.145,04

INCREMENTI STABILI – ART. 67 – COMMA 2 – CCNL 2016-2018 € 5.533,07

IMPORTI VARIABILI – ART. 67 – COMMA 3 – CCNL 2016-2018 € 14.089,85

TOTALE COMPLESSIVO (Unico importo + Incrementi stabili + importi variabili) € 97.767,96

TOTALE IMPORTO SOGGETTO A LIMITE (€ 97.767,96 – (€ 4.436,00 + € 1.910,90 + € 1.830,40 + € 2.504,26 + € 2.185,40 + € 962,14)) € 83.938,86

Sezione I - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per rispettare il disposto del comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, occorre ridurre il fondo soggetto a limite da € 83.938,86 a € 79.028,12, [importo risultante nella determinazione n. 94/2016 dopo aver apportato la riduzione di € 245,72 (per ricondurre il fondo 2016 al corrispondente importo determinato per il 2015) e la riduzione di € 1.841,31 (pari alla riduzione automatica del fondo 2016 in relazione alla diminuzione del personale in servizio)].

Sezione II - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo rideterminato a seguito decurtazione € 79.028,12

Al quale sommare gli importi non utilizzati e riportati a residui (art. 67-commi 1 e 2 - CCNL 21.05.2018): €

- incremento stabile art. 67 – comma 2 – lett. a) € 1.830,40

- incremento stabile art. 67 – comma 2 – lett. b) € 1.910,90

Totale risorse sottoposte a certificazione € 82.769,42

Sezione III - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

VOCE	IMPORTO
Fondo per la progressione economica orizzontale (Per progressioni già effettuate)	€ 47.339,66
Fondo indennità di comparto	€ 10.146,96
TOTALE	€ 57.486,62

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

VOCE	IMPORTO
Premi correlati alla performance organizzativa	€ -
Premi correlati alla performance individuale	€ 10.482,80
Fondo per la progressione economica orizzontale (Per nuove progressioni)	€ -
Compensi per specifiche responsabilità	€ 10.500,00
Indennità disagio	€ -
Indennità di rischio-disagio- maneggio valori	€ 900,00
Reperibilità e maggiorazione art. 24 – comma 1 – CCNL 14.09.2000	€ 3.400,00
TOTALE	€ 25.282,80

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 57.486,62
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 25.282,80
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 82.769,42

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08.04.2019, rettificata con la delibera della G.C. n. 103 del 08.10.2020.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018 (precedente)	Fondo anno 2019	Differenza
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003	€ 43.218,05	€ 43.218,05	€ 0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 5.513,09	€ 5.513,09	€ 0
Art. 32 – comma 7 – CCNL 22.01.2004	€ 984,48	€ 984,48	€ 0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 2.341,47	€ 2.341,47	€ 0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 3.149,24	€ 3.149,24	€ 0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 10.078,96	€ 10.078,96	€ 0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Importi fruiti per progressione economica orizzontale personale cessato dal servizio (Art. 33 – c. 4 – CCNL 22/01/2004)	€ 12.805,75	€ 12.805,75	€ 0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Quota indennità di comparto personale cessato dal servizio (Art. 33 – c. 5 – CCNL 22/01/2004)	€ 54,00	€ 54,00	€ 0
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 78.145,04	€ 78.145,04	€ 0
INCREMENTI STABILI			
Art. 67 – comma 2 – lett. b)	€ 1.910,90	€ 1.910,90	€ 0
Art. 67 – comma 2 – lett. a)	€ 0	€ 1.830,40	+ € 1.830,40
Art. 67 – comma 2 – lett. c)	€ 376,39	€ 1.791,77	+ € 1.415,38
TOTALE INCREMENTI STABILI	€ 2.287,29	€ 5.533,07	+ € 3.245,78
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97	€ 0	€ 0	€ 0

(art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)			
Art. 67 – comma 3 – lett. c) (70% ex fondo L.R. 19/97)	€ 3.483,03	€ 3.483,03	€ 0
Art. 67 – comma 3 – lett. d) (frazione di RIA Fois L. x 11 mesi)	€ 345,02	€ 519,02	+ € 174,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0	€ 0	€ 0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Economie anni precedenti (anno 2018) (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 962,14	+ € 962,14
Art. 67 – comma 3 – lett. e) (risparmi straordinario anno 2018 non soggetto al limite)	€ 6.539,87	€ 4.436,00	- € 2.103,87
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 10.367,92	€ 9.400,19	-€ 967,73
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 245,72	€ 245,72	€ 0
Altre decurtazioni fondo (in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	€ 1.818,97	€ 1.818,97	€ 0
Ulteriore decurtazione per non superare il corrispondente importo del fondo determinato per il 2016	€ 1.234,33	€ 2.823,71	+ € 1.589,38
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 3.299,02	€ 4.888,40	+ € 1.589,38
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Unico importo consolidato	€ 78.145,04	€ 78.145,04	€ 0
Incrementi stabili	€ 2.287,29	€ 5.533,07	+ € 3.245,78
Importi variabili	€ 10.367,92	€ 9.400,19	-€ 967,73
Decurtazioni	€ 3.299,02	€ 4.888,40	+ € 1.589,38
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 87.501,23	€ 88.189,90	+ € 688,67

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo Anno 2019	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 10.146,96	€ 10.146,96	€ 0
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 47.339,66	€ 47.339,66	€ 0
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0	€ 0	€ 0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Altro.....	€ 0	€ 0	€ 0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 57.486,62	€ 57.486,62	€ 0
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità di turno, rischio, disagio, maneggio valori,	€ 2.700,00	€ 900,00	- € 1.800,00
Indennità di reperibilità e maggiorazione art. 24 – comma 1 CCNL 14.09.2000	€ 2.500,00	€ 3.400,00	+ € 900,00
Compenso specifiche responsabilità	€ 16.681,09	€ 10.500,00	-€ 6.181,09
Performance individuale	€ 7.149,04	€ 10.482,80	+ € 3.333,76
Incentivi previsti da disposizioni di legge	€ 0	€ 0	€ 0
Altro.....		€ 0	€ 0
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 29.030,13	€ 25.282,80	- € 3.747,33
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 0	€ 0
Accantonamento per alte professionalità	€ 0	€ 0	€ 0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	€ 0	€ 0	€ 0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 57.486,62	€ 57.486,62	€ 0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 29.030,13	€ 25.282,80	- € 3.747,33
(eventuali) destinazioni ancora da	€ 0	€ 0	€ 0

regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 86.516,75	€ 82.769,42	- € 3.747,33

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 210/90 – per € 25.282,80.
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - 5100 per € 47.339,66
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - 5100 per € 10.146,96

Sezione II - Verifica, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo rispetti il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017

La costituzione del fondo risorse decentrate rispetta il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio Amministrativo n. 150 del 27.11.2019:

- cap. 210/90 – BP 2020 – quota vincolata risultato amministrazione 2019 - per € 25.282,80.
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 – BP 2019 – gestione competenza - per € 47.339,66 - Progressioni orizzontali storiche
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - BP 2019 – gestione competenza - per € 10.146,96 – Indennità di comparto
- Cap. 210/93 – BP 2020 – quota vincolata risultato amministrazione 2019 - € 6.017,31 per CPDEL
- Cap. 210/93 – BP 2020 - quota vincolata risultato amministrazione 2019 - € 400,00 per INAIL
- Cap. 270/13 – BP 2020 – quota vincolata risultato amministrazione 2019 - € 2.149,04 per IRAP

Il Responsabile del Servizio Amministrativo

Leonarda Sechi

Il Segretario Comunale

Dr. Giovanni Fois

