

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria <b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	43.219	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	5.513	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.341	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	3.149	0
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	10.706	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	8.161	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	9.012	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	82.101	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	4.861	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	6.918	0
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	2.662	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	3.689	0
totale Risorse variabili Fondo unico	18.130	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	510

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	15.000
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	11.426
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	8.248
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	35.184
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	10.574
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	49.612
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	4.861
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	65.047
<b>Totale</b>	<b>100.231</b>	<b>100.231</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	31/03/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	24/11/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	24/11/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	79

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	44000
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	4	11000
	0	0
	0	0
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		11
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		0
percentuale		0
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		4

percentuale	44
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	4
percentuale	50
Area D / Categoria D	
numero progressioni	3
percentuale	75
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	8279
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0

**RILEVAZIONE CEPEL**

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola	SI
In forma associata	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	