

COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE

Provincia di Sassari

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2021

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18.03.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Fois Giovanni – Segretario Comunale – Presidente</p> <p>Piccardi Giovanna – Responsabile Servizio Economico-Finanziario</p> <p>Sechi Leonarda – Responsabile Servizio Amministrativo</p> <p>Rappresentanti Sindacali Unitari:</p> <p>Tiloca Pietro – Murgia Lucia</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>FP CGIL - CISL-FP - UIL-FPL – CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie accordo integrativo (elenco sigle):</p> <p>CISL FPS</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<p>TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI</p> <p>Art. 1 Quadro normativo e contrattuale</p> <p>Art. 2 Campo di applicazione</p> <p>Art. 3 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto</p> <p>Art. 4 Interpretazione autentica</p> <p>TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI</p> <p>Art. 5 Obiettivi e strumenti</p> <p>Art. 6 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie</p> <p>Art. 7 Clausole di raffreddamento e atti unilaterali</p> <p>Art. 8 Assemblee sindacali</p> <p>Art. 9 Diritti e agibilità sindacali</p> <p>TITOLO III – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE</p> <p>Art. 10 Formazione e aggiornamento (Art. 49-bis CCNL 21/05/2018)</p> <p>TITOLO IV - RISORSE E PREMIALITA'</p> <p>Art. 11 Ripartizione e determinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili</p> <p>Art. 12 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance</p> <p>Art. 13 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 21/05/2018)</p> <p>Art. 14 Progressioni economiche</p> <p>TITOLO V - CRITERI E PROCEDURE PER LA CORRESPONSIONE DELLE INDENNITA'</p> <p>Art. 15 Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 21/05/2018)</p> <p>Art. 16 Indennità di servizio esterno (art. 56-quinques, CCNL 21/05/2018).</p> <p>Art. 17 Indennità per specifiche responsabilità (art.70-quinques comma 1, CCNL 21/05/2018).</p> <p>Art. 18 Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinques, c. 2 CCNL 2018)</p> <p>Art. 19 Criteri per le forme di incentivazione di cui all'articolo 113 del D. Lgs. n. 50/2016</p> <p>Art. 20 Welfare integrativo (art. 72, CCNL 21/05/2018)</p> <p>Art. 21 Buono Pasto</p> <p>TITOLO VI RAPPORTO DI LAVORO</p> <p>Art. 22 Orario di lavoro</p> <p>Art. 23 Turnazioni (art. 23, commi 2 e 4, CCNL 21/05/2018)</p> <p>Art. 24 Indennità di reperibilità- incremento (art. 24, CCNL 2018)</p>

		Art. 25 Orario di lavoro flessibile TITOLO VII DISCIPLINE PARTICOLARI Art. 26 Salario accessorio del personale a tempo parziale Art. 27 Salario accessorio del personale a tempo determinato Art. 28 Disposizione finale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno _____.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? SI Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web Istituzionale delle seguenti informazioni: - Piano e relazione delle Performance
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': RISCHIO-DISAGIO-MANEGGIO VALORI

- *descrizione: INDANITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Assorbe Indennità Rischio-disagio-maneggio valori)*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: 70Bis CCNL 2018*

- *riferimento all'articolo del CCI: 15*
- *criteri di attribuzione: Rischio: l'indennità viene erogata ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro tra quelle indicate nell'allegato B del D.P.R. 347\1983; Maneggio Valori: la misura dell'indennità è differenziata in base al valore medio mensile dei valori maneggiati*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: una maggiore responsabilizzazione del dipendente*

Indennità o compenso per "REPERIBILITA e MAGGIORAZIONE ART. 24 CCI E CCNL 2018 – ART. 24 - COMMA 1 - CCNL 14.09.2000 E ART. 45 CCNL 2004"

- *descrizione: INDENNITA' DI REPERIBILITA' e MAGGIORAZIONE ART. 24 CCI E CCNL 2018 E ART. 24 – COMMA 1 CCNL 14.09.2000 E ART. 45 CCNL 2004"*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 3.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART.24 CCNL 2018 E ART. 24, COMMA 1, DEL CCNL DEL 14.09.2000 E ART. 45 DEL CCNL DEL 22.01.2004 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: ART. 24*
- *criteri di attribuzione: COME DA CCNL*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire il pronto intervento per il servizio di stato civile e cimiteriale e Polizia Locale*

Indennità o compenso per "SPECIFICHE RESPONSABILITA"

- *descrizione: compensi relativi a specifiche responsabilità attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D non inserito nell'area delle posizioni organizzative*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 10.500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART.70 quinquies 17 CCNL 2018*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 17*
- *criteri di attribuzione: COME PREVISTO DAL CDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: responsabilizzazione del personale in servizio al fine di orientarne l'attività al raggiungimento degli obiettivi programmatici ed al perseguimento di sempre maggiori livelli di efficienza ed efficacia.*

PREMI per "INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE"

- *descrizione: riconoscimento e stimolo per migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente quale apporto dei singoli*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12.294,04*
- *Riferimento alla norma del CCNL: ART. 68 E 69 CCNL 2018-*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 12 E 13*
- *criteri di attribuzione: COME PREVISTO DAL CDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente con l'apporto dei singoli dipendenti*

PREMI per "INCENTIVARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA"

- *descrizione: riconoscimento e stimolo per migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0*
- *Riferimento alla norma D.lgs 150/2009 -*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: 12*
- *criteri di attribuzione: COME PREVISTO DAL CDI*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare la produttività e l'efficienza globale dell'Ente con l'apporto dei singoli dipendenti*

INDENNITA': DI SERVIZIO ESTERNO

- *descrizione: INDANITA' DI SERVIZIO ESTERNO*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Indennità di servizio esterno CCNL: ART. 56-quater-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 16*
- *criteri di attribuzione: Al personale della polizia locale, che svolge la sua attività di vigilanza in modo continuativo all'esterno, è erogato un compenso per ogni giornata di effettivo lavoro. Tale indennità compensa interamente i rischi e disagi connesso allo svolgimento del servizio in ambito esterno*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: una maggiore responsabilizzazione del dipendente*

- ALTRE DESTINAZIONI:

PROGRESSIONI ECONOMICHE

- *La progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*
- *Importo € 4.000,00*
- *Riferimento alla norma: art. 16 CCNL 21.05.2018 – art. 14 del CCI 2020/2021.*

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo €0*
- *Riferimento alla norma: art. 113 del D.lgs 50/2016. Il Comune ha adottato il regolamento previsto dal D.lgs 50/2016 con delibera della Giunta Comunale n. 105 del 30.10.2017.*

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08.04.2019, rettificata con la delibera della G.C. n. 103 del 08.10.2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 22.12.2011;

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CDI 2020/2021, sono stabiliti all'art. 14 del CCI.

Il Contratto Collettivo Integrativo di riferimento, per l'anno 2021 prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2021.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021, è stato costituito con determinazione del responsabile del servizio amministrativo n. 24 del 10.03.2021, e l'importo utilizzabile è pari a € 86.093,24 (somma decurtata dalle riduzioni operate per rispetto del limite di spesa):

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO – ART. 67 – COMMA 1 - CCNL 2016-2018 (ex art. 31-comma 2 – CCNL 22.01.2004): € 78.145,04

INCREMENTI STABILI – ART. 67 – COMMA 2 – CCNL 2016-2018 € 6.127,44

IMPORTI VARIABILI – ART. 67 – COMMA 3 – CCNL 2016-2018 € 6.806,85

TOTALE COMPLESSIVO (Unico importo + Incrementi stabili + importi variabili) € 91.079,33

TOTALE IMPORTO SOGGETTO A LIMITE (€ 91.079,33 – (€ 1.910,90 + € 1.830,40 + € 3.323,82)) € 84.014,21

Sezione I - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Per rispettare il disposto del comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017, in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, occorre ridurre il fondo soggetto a limite da € 84.014,21 a € 79.028,12, [importo risultante nella determinazione n. 94/2016 dopo aver apportato la riduzione di € 245,72 (per ricondurre il fondo 2016 al corrispondente importo determinato per il 2015) e la riduzione di € 1.841,31 (pari alla riduzione automatica del fondo 2016 in relazione alla diminuzione del personale in servizio)].

Sezione II - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale fondo rideterminato a seguito decurtazione € 79.028,12

Al quale sommare gli importi non soggetti a limite:

- incremento stabile art. 67 – comma 2 – lett. a) € 1.830,40

- incremento stabile art. 67 – comma 2 – lett. b) € 1.910,90

- risparmi straordinario anno 2019 € 3.323,82

Totale risorse sottoposte a certificazione € 86.093,24

Sezione III - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

VOCE	IMPORTO
Fondo per la progressione economica orizzontale (Per	€ 44.252,24

progressioni già effettuate)		
Fondo indennità di comparto	€	10.146,96
TOTALE	€	54.399,20

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

VOCE	IMPORTO
Premi correlati alla performance organizzativa	€ -
Premi correlati alla performance individuale	€ 12.294,04
Fondo per la progressione economica orizzontale (Per nuove progressioni)	€ 4.000,00
Fondo per la progressione economica orizzontale (Per progressioni già effettuate)	€ 44.252,24
Fondo indennità di comparto	€ 10.146,96
Indennità per specifiche responsabilità (art. 17 CCI - art. 70 quinquies CCNL 2018)	€ 10.500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio-disagio-maneggio valori) art. 15 CCI e art. 70bis CCNL 2018	€ 1.000,00
Indennità reperibilità e maggiorazione art. 24 - CCI e CCNL 2018 e art. 24 CCNL 2000 e art. 45 CCNL 2004	€ 3.600,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quater)	€ 300,00
TOTALE	€ 86.093,24

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 54.399,20
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 31.694,04
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione II del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 86.093,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 08.04.2019, rettificata con la delibera della G.C. n. 103 del 08.10.2020, e n. 1 del 21.01.2021.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

L'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo prevede che all'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. La progressione economica, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti. I criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono stabiliti dal comma 10 dell'art. 14, soprarichiamato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2020 (precedente)	Fondo anno 2021	Differenza
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003	€ 43.218,05	€ 43.218,05	€ 0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 5.513,09	€ 5.513,09	€ 0
Art. 32 – comma 7 – CCNL 22.01.2004	€ 984,48	€ 984,48	€ 0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 2.341,47	€ 2.341,47	€ 0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 3.149,24	€ 3.149,24	€ 0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 10.078,96	€ 10.078,96	€ 0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Importi fruiti per progressione	€ 12.805,75	€ 12.805,75	€ 0

economica orizzontale personale cessato dal servizio (Art. 33 – c. 4 – CCNL 22/01/2004)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Quota indennità di comparto personale cessato dal servizio (Art. 33 – c. 5 – CCNL 22/01/2004)	€ 54,00	€ 54,00	€ 0
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO	€ 78.145,04	€ 78.145,04	€ 0
INCREMENTI STABILI			
Art. 67 – comma 2 – lett. b)	€ 1.910,90	€ 1.910,90	€ 0
Art. 67 – comma 2 – lett. a)	€ 1.830,40	€ 1.830,40	€ 0
Art. 67 – comma 2 – lett. c)	€ 2.386,14	€ 2.386,14	€ 0
TOTALE INCREMENTI STABILI	€ 6.127,44	€ 6.127,44	€ 0
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 67 – comma 3 – lett. c) (70% ex fondo L.R. 19/97)	€ 3.483,03	€ 3.483,03	€ 0
Art. 67 – comma 3 – lett. d) (frazione di RIA Ledda x 2 mesi)	€ 99,06	€	- € 99,06
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ 0	€ 0	€ 0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile	€ 0	€ 0	€ 0

delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Art. 67 – comma 3 – lett. e) (risparmi straordinario anno 2019 non soggetto al limite)	€ 2.093,45	€ 3.323,82	+€ 1.230,37
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 5.675,54	€ 6.806,85	+€1.131,31
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 245,72	€ 245,72	€ 0
Altre decurtazioni fondo (in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)	€ 1.841,31	€ 1.841,31	€ 0
Ulteriore decurtazione per non superare il corrispondente importo del fondo determinato per il 2016	€ 2.998,12	€ 2.899,06	- € 99,06
TOTALE DECURTAZIONI DEL FONDO	€ 5.085,15	€ 4.986,09	- € 99,06
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Unico importo consolidato	€ 78.145,04	€ 78.145,04	€ 0
Incrementi stabili	€ 6.127,44	€ 6.127,44	€ 0
Importi variabili	€ 5.675,54	€ 6.806,85	+€ 1.131,31
Decurtazioni	€ 5.085,15	€ 4.986,09	-€ 99,06
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			

TOTALE	€ 84.892,87	€ 86.093,24	+€ 1.200,37
---------------	--------------------	--------------------	--------------------

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo Anno 2021	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 10.146,96	€ 10.146,96	€ 0
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 35.903,10	€ 44.252,24	+ € 8.349,14
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0	€ 0	€ 0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0	€ 0	€ 0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	€ 0	€ 0	€ 0
Altro.....	€ 0	€ 0	€ 0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 38.580,21	€ 57.486,62	-€ 18.906,41
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Performance organizzativa	€ 7.282,66	€ 0	+€ 7.282,66
Progressioni orizzontali	€ 12.100,00	€ 4.000,00	- € 8.100,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	€ 900,00	€ 1.000,00	+ € 100,00
Indennità di reperibilità e maggiorazione oraria art. 24 – comma 1 CCNL 14.09.2000	€ 3.400,00	€ 3.600,00	+ € 200,00
Compenso specifiche responsabilità	€ 10.500,00	€ 10.500,00	€ 0
Performance individuale	€ 11.900,00	€ 12.294,04	+ € 394,04
Indennità di servizio esterno	€ 200,00	€ 300,00	+ € 100,00
Altro.....		€ 0	- € 23,30
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 46.282,66	€ 31.694,04	-€ 14.588,62
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	€ 0	€ 0	€ 0
Accantonamento per alte professionalità	€ 0	€ 0	€ 0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	€ 0	€ 0	€ 0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 38.580,21	€ 54.399,20	+€ 15.818,99
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 46.282,66	€ 31.694,04	- € 14.588,62
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	€ 0	€ 0	€ 0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 84.862,87	€ 86.093,24	+ € 1.230,37

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- cap. 210/90 – per € 31.694,04.
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - 5100 per € 44.252,24
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - 5100 per € 10.146,96

Sezione II - Verifica, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo rispetti il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017

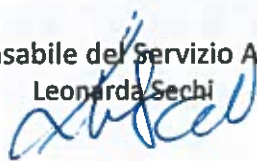
La costituzione del fondo risorse decentrate rispetta il disposto di cui al comma 2 dell'art. 23 del D.lgs 75/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio Amministrativo n. 24 del 10.03.2021:

- cap. 210/90 – BP 2021 – per € 31.694,04.
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 – BP 2019 – gestione competenza - per € 44.252,24 - Progressioni orizzontali storiche
- Cap. 210/10 - 310/10 - 610/10 - 710/10 - 1010/10 - 3140 - 3700 - BP 2019 – gestione competenza - per € 10.146,96 – Indennità di comparto
- Cap. 210/93 – BP 2020 – € 7.543,18 per CPDEL
- Cap. 210/93 – BP 2020 - € 343,00 per INAIL
- Cap. 270/13 – BP 2020 – € 2.693,99 per IRAP

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Leonarda Sechi




Il Segretario Comunale
Dr. Giovanni Fois

