COMUNE DI VILLANOVA MONTELEONE
Provincia di Sassari
Via Nazionale n. 106
Tel. 079 960044-960406 Fax 079 960736

ORIGINALE

DETERMINAZIONI SEGRETARIO COMUNALE

N. 1 DEL 15-02-2021

Ufficio: SEGRETARIO

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE INDETERMINATO DI DUE ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI - CAT. C.1 - APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI E CANDIDATI ESCLUSI

IL SEGRETARIO COMUNALE

Viste le seguenti deliberazioni:

- della Giunta Comunale n. 25 del 11.03.2019, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021, successivamente modificato con la delibera della G.C. n. 75 del 25.07.2019;

- del Consiglio Comunale n. 32 del 31.07.2019 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022, deliberato dalla Giunta Comunale con atto n. 74 del 25.07.2019;

- della Giunta Comunale n. 104 del 14.11.2019 con la quale è stato presentato al Consiglio Comunale, ai sensi dell'articolo 170, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e in conformità a quanto disposto dal principio contabile applicato della programmazione all. 4/1 al d.Lgs. n. 118/2011, la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il periodo 2020/2022, ai fini della sua approvazione contestuale all'approvazione del bilancio di previsione;

Preso atto che all'interno Documento Unico di Programmazione 2020/2022 era stata prevista la programmazione triennale del fabbisogno di personale;

Preso atto che nel piano triennale era prevista, tra l'altro, la copertura di due posti di Istruttore Amministrativo, a tempo parziale indeterminato, Cat. C.1;

Visto il D.L. n. 34 del 30.04.2019, convertito con modificazioni nella Legge n. 58 del 28.06.2019, dove all'art. 33 – comma 2 – dispone: "2. *A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, ..., i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché un valore soglia superiore cui convergono i comuni con una spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore..... I predetti parametri possono essere*

aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia superiore adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento. A decorrere dal 2025 i comuni che registrano un rapporto superiore al valore soglia superiore applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia superiore.....";

Preso atto che il decreto suindicato è stato adottato con il DPCM del 17.03.2020, dove all'art. 1 – comma 2 – è previsto che le disposizioni di cui al medesimo decreto si applicano ai Comuni con decorrenza dal 20.04.2020;

Vista la Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e del Ministro dell'Interno, adottata in attuazione dell'art. 33 – comma 2 – del D.L. 34/2019, convertito nella Legge 58/2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni, dove viene chiarito quanto segue: "al fine di non penalizzare i comuni che, prima del 20 aprile 2020, hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo ai budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette procedure purchè siano state effettuate, entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34bis del D.lgs 165/2001, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti secondo la normativa vigente, e siano state operate le relative prenotazioni nelle scritture contabili;

Preso atto che, prima di procedere a bandire il concorso pubblico di cui all'oggetto, in data 26.08.2019 è stata attuata la procedura di cui all'art. 34bis del D.lgs 165/2001 e che la stessa ha dato esito negativo;

Vista la propria determinazione n. 1 del 02.03.2020 con la quale è stato approvato il bando di concorso pubblico per la copertura di N° 2 posti di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Cat. C.1, a tempo indeterminato, parziale per n. 32 ore settimanali, di cui al vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

Dato atto che il suddetto bando di concorso è stato pubblicato:

- all'Albo pretorio On-line del Comune;
- per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 25 del 27.03.2020
- all'Albo pretorio dei Comuni limitrofi;
- sul sito del comune www.comune.villanovamonteleone.ss.it sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.

Preso atto che il termine per la presentazione delle domande di ammissione erano le ore 13,00 del 27.04.2020;

Rilevato che sono state presentate n. 103 domande di partecipazione al concorso;

Considerato che il Servizio del Personale ha provveduto all'istruttoria delle domande pervenute, verificando la corrispondenza delle stesse ai requisiti previsti dal bando e dal Regolamento, al fine di formulare la proposta di ammissione o esclusione dei candidati dal concorso, effettuata con nota prot. 1095 del 12.02.2021;

Esaminata la suddetta proposta e ritenuto di concordare con le risultanze dell'istruttoria del Responsabile del Servizio Personale;

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;
Visto il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni e integrazioni;

Visto il D.lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;
Vista la Legge 241/90 e ss.mm.ii.;
Visto il DPR 445/2000 e ss.mm.ii.
Visto il D.lgs 196/2003 e ss.mm.ii.;
Visto il Regolamento (UE) 2016/679;
Visto il D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
Vista la Legge 190/2012 e ss.mm.ii.;
Visto il D.lgs 33/2013 e ss.mm.ii.;
Visti i vigenti CCNL del comparto Funzioni Locali;

D E T E R M I N A

Di prendere atto a fare propria la proposta presentata dal Servizio Personale prot. 1095 del 12.02.2021, indicata in premessa.

Di approvare l'elenco dei candidati ammessi e l'elenco dei candidati non ammessi alla partecipazione al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 2 posti, a tempo indeterminato e parziale per n. 32 ore settimanali, nel profilo professionale di "Istruttore Amministrativo" Categoria C – Posizione Economica C1 del CCNL comparto Funzioni Locali, di cui agli allegati "A" e "B" alla presente determinazione che della stessa costituiscono parte integrante e sostanziale.

Di dare atto che:
- come previsto nel bando, la comunicazione dell'ammissione/esclusione dalle prove concorsuali verrà data agli interessati esclusivamente mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-line del Comune di Villanova Monteleone e sul sito Internet www.comune.villanovamonteleone.ss.it, sezione: Amministrazione Trasparente – sottosezione: bandi di concorso, di copia della presente determinazione. **Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge;**

- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo;

- il soggetto che adotta il presente provvedimento non si trova in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione.

Di dare altresì atto che il Comune di riserva di:
- non procedere in tutto o in parte alle assunzioni dei vincitori qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio;
- disporre esclusioni qualora dovesse emergere nel corso della procedura la non veridicità di quanto dichiarato dai candidati o comunque il mancato possesso dei requisiti, come previsto nel bando.

La presente determinazione, dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183, comma 9, del D.lgs. n. 267/2000, sarà pubblicata all'Albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Giovanni Fois